

Montréal inclusive au travail

Le Pacte

Inclusion professionnelle des personnes immigrantes

Avec la participation financière de :

Québec 

Montréal 

Bénéficiez du soutien et des conseils stratégiques de chercheurs et d'experts qui vous accompagneront pour mettre en place des solutions créatives adaptées à votre réalité.

Entamez un processus de changement organisationnel bien pensé pour mieux intégrer les personnes immigrantes dans votre entreprise et ainsi augmenter votre compétitivité.

Devenez un ambassadeur du changement systémique dans votre communauté d'affaires et contribuez à la diversité en entreprises.

Contexte

La Ville de Montréal est une métropole d'immigration. Pas moins de 85 % de celles et ceux qui viennent s'établir au Québec choisissent la région métropolitaine de Montréal. Avant la pandémie, le Grand Montréal était d'ailleurs le cinquième pôle d'immigration en Amérique du Nord.

Les défis relatifs à l'intégration des personnes immigrantes sont bien connus et la mise en place de solutions spécifiques au contexte de chaque organisation peut être complexe.

De nombreux leaders de la communauté d'affaires sont prêts à s'engager et sont à la recherche d'outils concrets et adaptés aux réalités de leur entreprise.

Le Pacte offre une solution d'accompagnement sur mesure encadrée par des chercheurs et experts pluridisciplinaires pour favoriser l'intégration professionnelle des personnes immigrantes dans les organisations montréalaises.

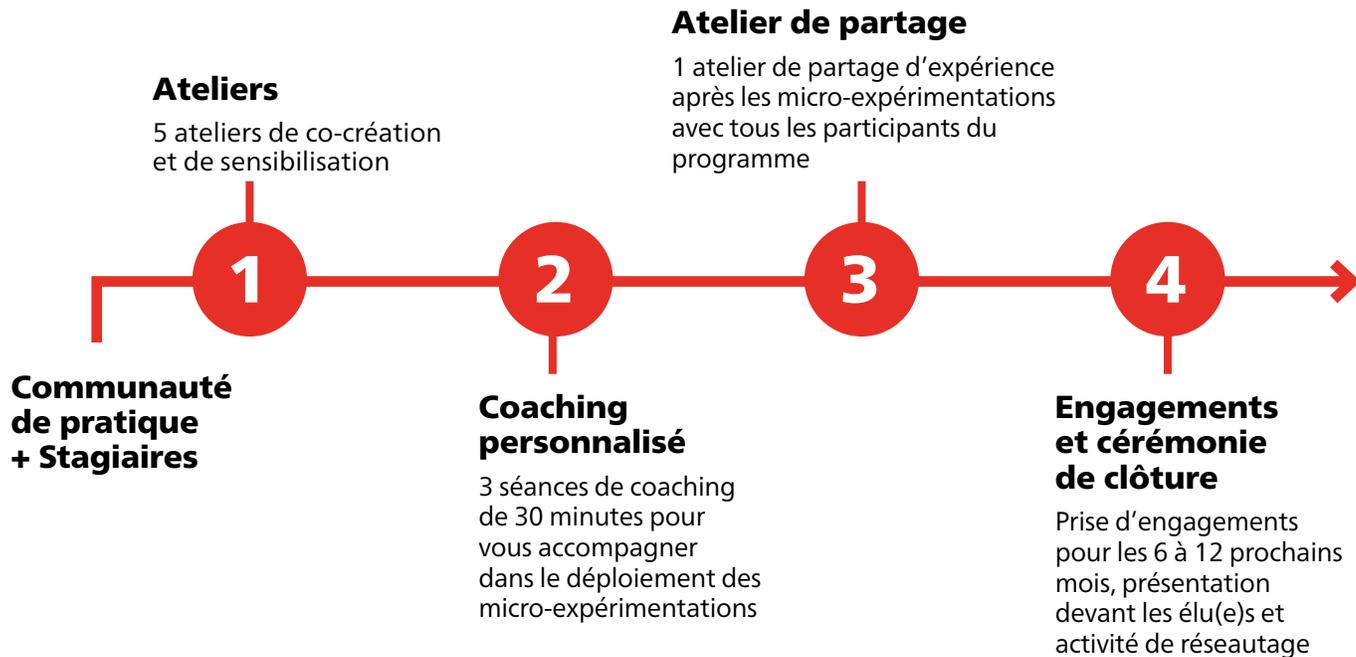
Qu'est-ce que Le Pacte?

La Ville de Montréal, via le Bureau d'intégration des nouveaux arrivants à Montréal (BINAM), en collaboration avec le Pôle IDEOS de HEC Montréal, accompagnera gratuitement 25 entreprises montréalaises. Le Pacte pour l'inclusion au travail des personnes immigrantes vise à engager activement la communauté d'affaires de Montréal pour l'amélioration de l'intégration professionnelle des personnes immigrantes.

Le projet s'appuie sur une approche interdisciplinaire et intersectorielle novatrice, abordera l'ensemble du continuum de l'intégration professionnelle des personnes immigrantes, soit :

- L'attraction des talents;
- Le processus d'embauche;
- L'intégration en entreprise;
- L'évolution de carrière des personnes immigrantes et le développement des talents.

Structure du programme



Quels sont les avantages de participer au projet?

Vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé pour développer un plan d'action adapté à votre réalité et élaborer des engagements en matière d'attraction, d'embauche, d'intégration et de support à l'évolution professionnelle des personnes immigrantes.

Vous aurez l'occasion de participer à des séances de co-design pour élaborer votre plan d'action et assumer des engagements. Les ateliers vous aideront à identifier des opportunités d'amélioration, à définir vos objectifs et à intégrer votre plan d'action au sein de votre entreprise.

À l'issue de ce processus vous serez outillés et prêts à poser des actions concrètes en matière d'intégration professionnelle des personnes immigrantes.



À quels apprentissages pouvez-vous vous attendre ?

Les personnes participantes vont expérimenter à petite échelle des actions concrètes dans l'un des quatre volets du continuum de l'intégration professionnelle adaptées à leurs besoins et au contexte de leur organisation.

Les activités du Pacte vous permettront de:

| | |
|--|--|
| Ateliers de sensibilisation et de co-création | <ul style="list-style-type: none">• Comprendre les défis et les solutions possibles• Faire émerger des idées innovantes en matière d'inclusion au travail des personnes immigrantes |
| Séances de coaching personnalisées | <ul style="list-style-type: none">• Planifier et mettre en oeuvre votre micro-expérimentation dans votre organisation• Obtenir des conseils et des recommandations sur les actions accomplies |
| Atelier de partage | <ul style="list-style-type: none">• Présenter votre micro-expérimentation et vos résultats• Profiter de l'apprentissage des micro-expérimentations des autres personnes participantes |

Modalités d'inscription

Afin d'assurer un processus personnalisé, ce sont 25 entreprises sélectionnées qui auront la chance de participer à ce projet.

Les organisations intéressées à participer au Pacte:

- Devront remplir le [formulaire](#) de candidature qui sera disponible dès le **7 août 2023**.

Critères de sélection

Le comité de sélection désignera les entreprises participantes en considérant les critères suivants :

- Les aspirations de développement de l'entreprise en matière d'intégration des diversités;
- La taille de l'entreprise;
- Le domaine d'affaires;
- Les défis rencontrés en matière d'intégration des personnes immigrantes;
- Le niveau d'engagement des entreprises en matière d'intégration professionnelle de la diversité.

Ces critères de sélection favoriseront la représentativité du milieu d'affaires montréalais au sein de la cohorte.

Les entreprises évoluant dans un contexte similaire seront regroupées en atelier afin de partager leurs défis et de développer un plan d'action adapté à leur réalité.

Qui?

Toute personne intéressée à participer au Pacte et en capacité de mettre en place des initiatives pour l'inclusion des personnes immigrantes dans son organisation.

Cette personne sera responsable d'assurer l'application des nouveaux outils au sein de son organisation et deviendra un leader de changement.

Il est important que la haute direction soutienne l'engagement de la personne participante au Pacte.

Quand?

L'accompagnement des entreprises se déroulera de **septembre 2023 à février 2024**.

Un investissement d'environ 2 à 4 heures par semaine est à prévoir pour les organisations participantes. Cela inclut les activités du programme et la mise en œuvre des actions dans votre organisation.

Calendrier des activités

| Activité | Date | Durée |
|-------------------------------------|--|-------|
| 1 ^{er} atelier | 12 septembre 2023 | 3hrs |
| 2 ^{ème} atelier | 19 septembre 2023 | 3hrs |
| 3 ^{ème} atelier | 26 septembre 2023 | 3hrs |
| 4 ^{ème} atelier | 3 octobre 2023 | 3hrs |
| 5 ^{ème} atelier | 10 octobre 2023 | 3hrs |
| 1 ^{ère} séance de coaching | Entre le 9 et 20 octobre 2023 | 30mn |
| 2 ^{ème} séance de coaching | Entre le 23 octobre et le 3 novembre 2023 | 30mn |
| 3 ^{ème} séance de coaching | Entre le 27 novembre et le 8 décembre 2023 | 30mn |
| Fin de la micro-expérimentation | Semaine du 18 décembre 2023 | |
| Atelier de partage | 26 janvier 2024 | 3hrs |
| Cérémonie de clôture | Semaine du 5 février 2024 | 2hrs |

Présentation des experts

Un accompagnement pluriel et complémentaire

Quatre chercheurs et chercheuses de HEC Montréal accompagneront la démarche des entreprises participantes :



Sébastien Arcand,
professeur titulaire du Département de management,
HEC Montréal

Sébastien Arcand est sociologue, professeur et directeur du Département de management à HEC Montréal. Il s'intéresse à la gestion de la diversité ethnoculturelle au sein des institutions et organisations ainsi qu'aux difficultés d'insertion socio-professionnelle des personnes issues de l'immigration. Il mène également des recherches sur les dimensions identitaires de l'entrepreneuriat.



Marine Agogué,
professeure agrégée du Département de management,
HEC Montréal

Marine Agogué est professeure agrégée au département de management à HEC Montréal. Elle est membre du pôle Mosaic en Management de la Créativité, coordonnatrice de la spécialisation en management du programme de maîtrise de HEC Montréal et chercheure associée à la Chaire de Théories et Méthodes de la Conception Innovante de Mines ParisTech.



Luciano Barin Cruz,
professeur titulaire et directeur du pôle IDEOS,
HEC Montréal

Luciano Barin Cruz est professeur titulaire au département de management à HEC Montréal. Il est Directeur du Pôle Ideos (impact social) à HEC Montréal, Directeur du module « Défi développement durable » de l'EMBA McGill-HEC Montréal. Il est également responsable de la création d'un écosystème sur l'impact sociétal pour le plan stratégique de HEC Montréal et titulaire d'un professorship de recherche sur les modèles organisationnels et l'impact social. Le professeur Barin Cruz a travaillé dans des projets multiples dans les domaines de l'impact social, développement international et développement durable. Il est également membre du conseil d'administration de la Maison de l'innovation sociale (MIS) et de HEC Montréal.



Kevin J. Johnson, Ph.D.,
professeur agrégé du Département de management,
HEC Montréal

Kevin Johnson est directeur du programme MBA et professeur au département de management à HEC Montréal avec une expertise en transformation stratégique et en gestion du changement. Il intervient en tant que conseiller auprès d'organisations publiques, d'entreprises privées et de firmes de services conseils, tout en menant plusieurs travaux de recherche sur la transformation organisationnelle et les phénomènes psychologiques au travail. Ses interventions portent entre autres sur le développement de capacités organisationnelles à changer, la transformation stratégique, le diagnostic psychométrique des organisations, l'adaptation psychologique et la saturation des organisations en contexte de transformation. Administrateur de sociétés, il a aussi participé à la fondation de deux entreprises dans son domaine d'expertise. Il est co-auteur de sept livres professionnels de référence en management, en psychologie organisationnelle et en stratégie d'entreprise.



Romain Rampa,
professeur adjoint en management
de l'innovation et entrepreneuriat,
École de Technologie Supérieure (ÉTS)

Romain Rampa est professeur adjoint en management de l'innovation et entrepreneuriat à l'École de Technologie Supérieure (ÉTS). Ses recherches s'intéressent à la gestion des idées, ainsi qu'aux processus d'innovation dans les organisations. Il a publié de nombreux articles de recherche dans des revues telles que : Creativity and Innovation Management, la Revue Française de Gestion, Journal of Engineering and Technology Management. Il est également chercheur associé à Institut interdisciplinaire de l'innovation de Paris (I3), ainsi qu'au pôle multidisciplinaire de formation et de recherche en management de la créativité et d'innovation, Mosaic d'HEC Montréal.

Comment déposer sa candidature?

Pour déposer la candidature de votre entreprise, nous vous invitons à remplir le [formulaire d'inscription](#) au plus tard le **1^{er} septembre 2023**. Le formulaire sera disponible dès le **7 août**.

Pour toute information complémentaire, nous vous invitons à contacter :

Montréal 

Bureau d'intégration des nouveaux arrivants à Montréal (BINAM)

binam@montreal.ca

 **ideos** | Pôle en gestion des entreprises sociales
HEC MONTRÉAL

Clarisse Broucke,
chargée de projet,
Pôle IDEOS,
HEC Montréal

clarisse.broucke@hec.ca

Montréal 

montreal.ca

Service de la diversité et
de l'inclusion social | **BINAM**